

# Mécénat de compétences

Le mécénat de compétences est avant tout un espace de rencontre entre deux mondes :

L'entreprise et les organismes/associations d'intérêt général

( Olivia Grégoire Secrétaire d'état auprès du ministre de l'Economie, des Finances et de la Relance, chargée de l'Economie sociale, solidaire et responsable)

# Mécénat de compétences

## Définition :

- **Le mécénat de compétences** est un don en nature. Il s'agit pour une entreprise de mettre des collaborateurs à disposition d'un organisme/association d'intérêt général, qui vont mobiliser pendant un temps leurs compétences ou leur force de travail.
- **Sa mise à disposition** se fait sur son temps de travail, avec des conditions fiscales avantageuses.
- **La compétence est la capacité** à mobiliser, dans un contexte précis, une combinaison adaptée de savoir-faire et savoir-être pour mettre en œuvre un projet défini ou résoudre un problème donné.

# Mécénat de compétences

## Son fonctionnement :

- La prestation de service :

L'entreprise s'engage à réaliser une mission déterminée, qu'elle va piloter seule, au profit d'un organisme/association d'intérêt général.

- Le prêt de main d'œuvre :

L'entreprise met à disposition d'un organisme/association éligible au mécénat un ou plusieurs salariés. C'est l'organisme/association qui pilote la mission et qui peut faire figure d'autorité fonctionnelle dans ce cadre.

# Mécénat de compétences

- Le temps et la fréquence du mécénat de compétences peuvent considérablement varier en fonction des besoins :

Il peut aussi bien s'agir d'une mission courte, même d'une seule demi-journée, que d'une mission plus longue voire d'un plein temps dans la limite de 3 ans.

Quel que soit le format retenu, le mécénat de compétences s'articule toujours sur les trois mêmes fondements :

- ❖ L'engagement personnel du salarié
- ❖ La réponse à un besoin bien identifié de l'organisme/association
- ❖ L'accord de l'entreprise

# Mécénat de compétences

## Avantage fiscal :

Le mécénat de compétences ouvre droit à un avantage fiscal.

Concrètement, comme pour toute action de mécénat, le « don » de compétences de l'entreprise ouvrira droit à une réduction d'impôts de 60 % du montant du salaire chargé du salarié mis à disposition. Cet avantage est accessible à tous les types d'entreprises, sans montant minimum de don.

# Mécénat de compétences

## Quels bénéfices ?

### Pour le salarié :

- Le mécénat de compétences peut **permettre de donner plus de sens à son investissement professionnel.**
- Il permet également de faire **de nouvelles rencontres, de découvrir de nouvelles façons de travailler, de découvrir l'action des structures et de s'engager dans le cadre fixé par son entreprise**, ce qui peut être un premier pas vers un engagement bénévole.

### Pour l'entreprise :

- Le mécénat de compétences **est un outil utile pour accroître l'impact social de l'entreprise, faire vivre les valeurs de l'entreprise et y renforcer la cohésion des collaborateurs.**

# Mécénat de compétences

Pour l'organisme/association bénéficiaire :

- Le mécénat de compétences **permet d'abord, d'obtenir une aide bienvenue** notamment sur des fonctions qui ne représentent pas leur cœur d'expertise et d'optimiser leur savoir-faire.
- **De sensibiliser et de fédérer** autour d'une cause commune tout en prenant du recul sur son projet.
- **Elargir son réseau** en rencontrant de potentiels futurs bénévoles, des partenaires et des soutiens.

# Mécénat de compétences

## Quelques chiffres clés du mécénat de compétences en France

(Source : IFOP, baromètre du mécénat de compétence 2<sup>ème</sup> édition)

- ✓ 57 % des salariés en mécénat estiment avoir acquis de nouvelles compétences.
- ✓ 98 % des associations sont satisfaites du dispositif et envisage d'y recourir à nouveau.
- ✓ 37 % des salariés impliqués estiment que l'expérience les a remotivé dans leur travail.
- ✓ 30 % des chefs d'entreprises envisagent de le proposer à leurs salariés.



# Mécénat de compétences

## Témoignage 1:

- ▶ Marie-Laure Pouénat, présidente de l'UD 64.
- ▶ Salariée chez SAFRAN Helicopter Engine où elle est responsable méthode PLM.



# Mécénat de compétences

Pourquoi le Groupe Safran participe au mécénat de compétences ?

- ▶ Le groupe SAFRAN souhaite renforcer son engagement dans des actions sociétales pour contribuer à l'insertion professionnelle et sociale.



# Mécénat de compétences

## Quels intérêts pour Marie-Laure de participer à ce mécénat ?

- ✓ Pouvoir passer du temps à faire la promotion du don de sang dans les établissements scolaires, sans avoir recours à un temps partiel ou prendre sur son temps de repos personnel (congés ou autre).
- ✓ Lui libérer du temps pour d'autres actions en faveur du don de sang.
- ▶ Être détachée à 20 % de son temps professionnel, dans le cadre d'un mécénat de compétences, et ce depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2021 et pour 1 an (tous les vendredis).

# Mécénat de compétences

## Bilan au bout de 8 mois de mécénat :

- ✓ 28 jours de mécénat (il y a eu quelques vendredis de congés).
- ✓ Intervention dans : 6 écoles, 2 collèges, 5 lycées, 1 école d'infirmière et 1 caserne pompiers.
- ✓ Cela représente :
  - ✓ 43 classes soit 972 élèves, 37 élèves infirmières et 8 pompiers soit **1017 personnes sensibilisées.**
  - ✓ Plusieurs rendez-vous déjà pris pour le mois de juin.

# Mécénat de compétences

## Des retours positifs:

- ▶ Très bon ressenti des infirmières, professeurs et enseignants rencontrés. La plupart compte sur une pérennisation de ces interventions.
- ▶ Plusieurs rendez-vous pris pour l'an prochain, là où je suis intervenue cette année.
- ▶ Plusieurs nouveaux donneurs ou des personnes revenues sur les collectes après mes interventions en milieu scolaire.

# Mécénat de compétence

## En conclusion :

Ce mécénat de compétences accordé par mon entreprise est pour moi :

- Une **expérience enrichissante**.
- Une **expérience gratifiante**.
- M'a **donné l'envie de continuer** si mon entreprise me le permet.

# Mécénat de compétences

## Témoignage 2:

- ▶ Sandrine ZUK, Présidente de L'UD 44.
- ▶ Ancienne salariée de la Société SII (société informatique), où elle était responsable de produit informatique.

# Mécénat de compétences

## Quelles actions réalisées dans le cadre du mécénat de compétences ?

1<sup>ère</sup> action :

- **Accompagnement d'une équipe d'informaticiens** travaillant sur un logiciel « çated », permettant à des enfants autistes de gérer leur journée.
- **Travail réalisé avec une doctorante de l'université du Mans et 1 école primaire.**
- **Mission de 2 mois.**
- **Travail non facturé** par l'entreprise.



# Mécénat de compétences

## Seconde action :

- Refonte du site internet de l'UD 44.
- Appel en 2020 à la société SII afin d'avoir l'aide d'un développeur.
- L'agence de Lyon répond par l'affirmative.
- Le site internet de l'UD 44 est modifié et le développeur aide lorsqu'il y a un besoin.

# Mécénat de compétences

## Témoignage 3 :

- ▶ **Jean-Marie KRON**, Vice-Président de l'Association Nationale des Cheminots pour le Don Bénévole (ANCDB)



# Mécénat de compétences

- ▶ Le mécénat de compétences est une opportunité pour tous.
- ▶ Le mécénat de compétences au sein de la SNCF.
- ▶ Circuit du processus de mécénat de compétences de longue durée.
- ▶ Gestion des salariés pendant la mission.
- ▶ Les points d'attention pour le mécénat de compétences.

# Mécénat de compétences

## Merci pour votre attention



**Congrès National**  
**Albi 2022**

